

ХУУЛЬ ТОГТООМЖ, ТОГТООЛ ШИЙДВЭРИЙН ХЭРЭГЖИЛТ

НИЙСЛЭЛИЙН ӨМЧИЙН ХАРИЛЦААНЫ ГАЗАР

2025 оны VIII сар

Шийдвэр Д/д	Заалт Д/д	Шийдвэрийн нэр, огноо, дугаар	Холбогдох заалтын агуулга	Хэрэгжилтын явц	Өөрийн үнэлгээ	Дээд шатны байгууллын үнэлгээ	Үнэлгээний тайлбар
ЗГ-ын албан даалгавар							
1	1	Төрийн албаны сахилга, дэг журам, хариуцлагыг чангатгах, бүтээмжийг сайжруулах тухай 2025-06-18 Дугаар 2025_01	1.5. Улс төрөөс ангид, чадахуйн зарчимд суурилсан, хүртээмжтэй, шуурхай, хариуцлагатай төрийн албыг бэхжүүлж, хүнд суртал, шат дамжлагыг эрс бууруулах бодитой ажлыг зохион байгуулан, тодорхой ахиц гаргаж, үр дүнг тайлагнах	“Нийслэл, орон нутгийн өмчийн бүртгэл мэдээллийн цогц систем, программ хангамж” төсөл арга хэмжээнд Нийслэлийн Засаг даргын Тамгын газраас худалдан авах ажиллагааг зохион байгуулж “Ухаалаг шийдэл” ХХК-ийг шалгаруулж “Нийслэлийн өмчийн бүртгэл, удирдлага зохицуулалтын систем”-ийг Хэрэглэгчийн удирдлагыг хэрэглэгчийн дүр тус бүрээр тохируулан ДАН системээр нэвтрэх программ хангамжийг 4 үе шаттайгаар боловсруулан Дуудлага худалдаа, түрээс, бараа гэсэн Иргэд олон нийтийн шат дамжилгыг эрс бууруулах модулиудыг хөгжүүлсэн . Гуравдагч байгууллагаас шалтгаалан бусад системүүдийн API холболт хүлээгдэж байна	100		

2	16	ЗАСГИЙН ГАЗРААС ШУУРХАЙ АВЧ ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ ЗАРИМ АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ ТУХАЙ 2025-07-25 Дугаар 2025_04	1.4. Төрийн байгууллагын ёс зүйн дэд хороог 2025 оны 08 дугаар сарын 01-ний өдрийн дотор гүйцээн байгуулж ажиллуулахыг бүх шатны төрийн байгууллагын удирдлагад;оролцоотой аж ахуйн нэгж, байгууллагын удирдлагуудад;	Нийслэлийн өмчийн харилцааны газрын даргын 2024 оны 04 дүгээр сарын 24-ний өдрийн "Ёс зүйн дэд хороо шинэчлэн батлах тухай" А/76 дугаар тушаалаар байгуулсан ба Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагаа холбогдох хууль тогтоомжид заасны дагуу тасралтгүй, хэвийн, үйл ажиллагаа явуулж байна.	100		
---	----	---	---	---	-----	--	--

ДАРГА *В. Оюумаа* В.ОЮУМАА

ХЯНАСАН: ЗУХ-ИЙН АХЛАХ МЭРГЭЖИЛТЭН

НЭГТГЭСЭН: ЗУХ-ИЙН МЭРГЭЖИЛТЭН

Т. ОЮУНТУУЛ

М.ЭНХБАЯР

Хууль тогтоомж, тогтоол шийдвэрийн хэрэгжилт
Нийслэлийн Засаг даргын Тамгын газар
2025 оны IX сар

Шийдвэр Д/д	Заал т Д/д	Шийдвэрийн нэр, огноо, дугаар	Холбогдох заалтын агуулга	Хэрэгжилтийн явц	Өөрийн үнэлгээ	Дээд шатны байгууллы н үнэлгээ	Үнэлгээний тайлбар
ЗГ-ын албан даалгавар							
1	1	Төрийн албаны сахилга, дэг журам, хариуцлагыг чангатгах, бүтээмжийг сайжруулах тухай 2025-06-18 Дугаар 2025_01	1.2.. Төрийн бодлогын залгамж чанар, тогтвортой байдлыг ханган, салбарын удирдлагын манлайллыг мэргэжлийн түвшинд хариуцлагатай хэрэгжүүлж, төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хэм хэмжээг чанд сахиж ажиллах;	Монгол Улсын Засгийн газрын 2024.10.02-ны өдрийн 109 дүгээр тогтоолоор “Төрийн захиргааны болон үйлчилгээний албан тушаал эрхэлдэг төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хэм хэмжээ” шинэчлэн баталж байгууллагын Ёс зүйн дэд хороо албан хаагчдад мэдээлэл хүргэн, танхимын сургалтыг зохион байгуулсан. Нийт албан хаагчдад Засгийн газрын тогтоол, сургалтын материалыг ERP систем НӨХГ-ын бүлэг, байгууллагын албан ёсны цахим хуудсанд байршуулсан.	100		
	3		1.3.. Яам, харьяа байгууллага, салбарын хэмжээнд сахилга, хариуцлагыг өндөржүүлж, бүх шатанд төсвийн хэмнэлтийн горимыг сахин, үр ашиггүй зардлыг танах, төрийн байгууллагын бүтэц, чиг үүргийн давхардлыг арилгаж, орон тоог үе шаттай цөөлөх;	Орон нутгийн төсвөөс 1,706.9 сая төгрөгийн санхүүжилт орж 1,193.9 сая төгрөгийг үр ашигтай зарцуулж ажилласан. Нийслэлийн Засаг даргын 2024 оны А/980 дүгээр захирамж, Нийслэлийн өмчийн харилцааны газрын даргын 2024 оны Б/80 дугаар тушаалаар байгууллагын бүтэц, орон тоог шинэчлэн баталсантай холбоотойгоор албан тушаалын тодорхойлолтыг шинэчлэн боловсруулж, албан тушаалд тавигдах чиг үүргийн давхардалыг арилгасан байна.	100		
	4		1.5.. Улс төрөөс ангид, чадахуйн зарчимд суурилсан, хүртээмжтэй, шуурхай, хариуцлагатай төрийн албыг	"Нийслэл, орон нутгийн өмчийн бүртгэл мэдээллийн цогц систем, программ хангамж" төсөл арга хэмжээнд Нийслэлийн Засаг даргын Тамгын	100		

			бэхжүүлж, хүнд суртал, шат дамжлагыг эрс бууруулах бодитой ажлыг зохион байгуулан, тодорхой ахиц гаргаж, үр дүнг тайлагнах;	газраас худалдан авах ажиллагааг зохион байгуулж "Ухаалаг шийдэл" ХХК-ийг шалгаруулж "Нийслэлийн өмчийн бүртгэл, удирдлага зохицуулалтын систем"-ийг Хэрэглэгчийн удирдлагыг хэрэглэгчийн дүр тус бүрээр тохируулан ДАН системээр нэвтрэх программ хангамжийг 4 үе шаттайгаар боловсруулан Дуудлага худалдаа, түрээс, бараа гэсэн Иргэд олон нийтийн шат дамжлагыг эрс бууруулах модулиудыг хөгжүүлсэн байна . Тус Нийслэлийн өмчийн бүртгэл, удирдлага зохицуулалтын системийн захиалагчийн хяналтыг Нийслэлийн Засаг даргын Тамгын газрын Дэд бүтэц, техникийн хяналтын хэлтэс хариуцан ажиллаж байна.			
	9		2.2.. Төрийн болон албаны нууцын тухай хуулийн дагуу нууцад хамааруулах шаардлагагүй мэдээллийг зохих журмын дагуу ил болгох арга хэмжээг авч хэрэгжүүлэх;	Тус газрын Төрийн албаны нууцын тухай хуулийн дагуу албан нууцад хамааруулах мэдээллийг зохих журмын дагуу албан бичгээр холбогдох байгууллагад хүргүүлж шаардлагагүй ил болгох материал байхгүй байна.	100		
	12		2.5.. Төрийн албан хаагчийг хууль бусаар томилж, чөлөөлөх, аливаа хэлбэрээр дарамт, шахалт үзүүлэхгүй байх;	Төрийн албаны тухай хууль болон холбогдох бусад хууль тогтоомжид заасан үндэслэл, шаардлагыг баримтлан ажиллаж байгаа бөгөөд 2025 оны 08 дугаар сарын байдлаар зөрчилтэй томилогдсон 4 албан хаагчийн томилгооны зөрчлийг бүрэн арилган ажиллаж байна.	100		
2	16	Төрийн албаны сахилга, дэг журам, хариуцлагыг чангатгах тухай албан даалгавар 2025-07-08 Дугаар 2025_03	1.1. Улс төрөөс ангид, чадахуйн зарчимд суурилсан хүртээмжтэй, шуурхай, хариуцлагатай төрийн үйлчилгээг хүргэх, хүнд суртал, шат дамжлагыг бууруулах үр дүнтэй ажлыг зохион байгуулан, ажлын бүтээмжийг нэмэгдүүлж, цахим шилжилтийг эрчимжүүлэх	"Нийслэл, орон нутгийн өмчийн бүртгэл мэдээллийн цогц систем, программ хангамж" төсөл арга хэмжээнд Нийслэлийн Засаг даргын Тамгын газраас худалдан авах ажиллагааг зохион байгуулж "Ухаалаг шийдэл" ХХК-ийг шалгаруулж "Нийслэлийн өмчийн бүртгэл, удирдлага зохицуулалтын систем"-ийг Хэрэглэгчийн удирдлагыг хэрэглэгчийн дүр тус бүрээр тохируулан ДАН системээр нэвтрэх программ хангамжийг 4 үе шаттайгаар боловсруулан Дуудлага худалдаа, түрээс, бараа гэсэн Иргэд олон нийтийн шат дамжлагыг эрс бууруулах модулиудыг хөгжүүлсэн байна . Тус Нийслэлийн өмчийн бүртгэл, удирдлага зохицуулалтын системийн захиалагчийн хяналтыг	100		

			Нийслэлийн Засаг даргын Тамгын газрын Дэд бүтэц, техникийн хяналтын хэлтэс хариуцан ажиллаж байна..			
17		1.2. харьяа байгууллага, хуулийн этгээдийн хэмжээнд сахилга, хариуцлагыг чангатгаж, төсвийн үр ашиггүй зардлыг танан, хэмнэлтийн горимыг чанд мөрдөх, бүтэц, чиг үүргийн давхардлыг арилган, орон тоог үе шаттай цөөлөх	Нийслэлийн Засаг даргын 2024 оны А/980 дүгээр захирамж, Нийслэлийн өмчийн харилцааны газрын даргын 2024 оны Б/80 дугаар тушаалаар байгууллагын бүтэц, орон тоог шинэчлэн баталсантай холбоотойгоор албан тушаалын тодорхойлолтыг шинэчлэн боловсруулж, албан тушаалд тавигдах чиг үүргийн давхардал, төсвийн үр ашиггүй зардлыг танан, арилгасан байна. Байгууллагын бүтэц, орон тоо нийт 63 албан хаагч байхаас 2025 оны 8 сарын байдлаар одоо ажиллаж байгаа 41, хүүхэд асрах чөлөөтэй 7 , нийт 48 албан хаагч ба 76 хувийн албан хаагч ажиллаж 24 хувийн сул орон тоотойгоор ажиллаж байна.	100		
19		1.4. Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хэм хэмжээг чанд сахиж, төрийн бодлогын залгамж чанар, тогтвортой байдлыг ханган, төрийн мэргэшсэн албыг бэхжүүлэх	Монгол Улсын Засгийн газрын 2024.10.02-ны өдрийн 109 дүгээр тогтоолоор “Төрийн захиргааны болон үйлчилгээний албан тушаал эрхэлдэг төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хэм хэмжээ” шинэчлэн баталж байгууллагын Ёс зүйн дэд хороо албан хаагчдад мэдээлэл хүргэн, танхимын сургалтыг зохион байгуулсан. Нийт албан хаагчдад Засгийн газрын тогтоол, хавсралт, сургалтын материалыг ERP систем НӨХГ-ын бүлэг, байгууллагын албан ёсны цахим хуудсанд байршуулсан	100		
20		1.5. Төрийн албан хаагчийг хууль бусаар томилж, чөлөөлөх аливаа хэлбэрээр дарамт, шахалт үзүүлэхгүй байх	Төрийн албаны тухай хууль болон холбогдох бусад хууль тогтоомжид заасан үндэслэл, шаардлагыг баримтлан ажиллаж байгаа бөгөөд 2025 оны 08 дугаар сарын байдлаар зөрчилтэй томилогдсон 4 албан хаагчийн томилгооны зөрчлийг бүрэн арилган ажиллаж байна.	100		
21		1.6. Төрийн хэмнэлтийн тухай хуулийн дагуу төсвийн үрэлгэн байдал, хэрэгцээгүй худалдан авалт, гадаад томилолтыг хязгаарлаж, төсвийн хөрөнгөөр олон нийтийн арга хэмжээг зохион байгуулахгүй байх	Нийслэлийн өмчийн харилцааны газраас 2025 он гарснаас хойш Төрийн хэмнэлтийг тухай хуулийн дагуу, хэрэгцээгүй худалдан авалт, гадаад томилолт, төсвийн хөрөнгөөр олон нийтийн арга хэмжээ, төсвийн зардал зарцуулагдаагүй байна.	100		

		талаар харьяа байгууллага, хуулийн этгээдийн удирдлагад үүрэг өгч, үр дүнг тооцож ажиллах			
	22	2.1. Төрийн болон албаны нууцын тухай хуулийн дагуу албаны нууцад хамааруулах шаардлагагүй мэдээллийг зохих журмын дагуу ил болгох	Нийслэлийн өмчийн харилцааны газрын Төрийн албаны нууцын тухай хуулийн дагуу албан нууцад хамааруулах мэдээллийг зохих журмын дагуу албан бичгээр холбогдох байгууллагад хүргүүлж шаардлагагүй ил болгох материал байхгүй байна.	100	
	23	2.2. Нийтийн мэдээллийн ил тод байдлын тухай хуулийн дагуу мэдээллийг байнга ил тод, нээлттэй байлгах үүргийн биелэлтэд харьяа байгууллага, хуулийн этгээдийн хэмжээнд тогтмол хяналт тавьж, зөрчсөн этгээдэд хариуцлага тооцож ажиллах	Нийслэлийн Өмчийн харилцааны газар нь 2025 он гарснаас хойш https://www.umch.ub.gov.mn/ сайт болон фейсбүүк пэйж, инстаграм хуудсаар дамжуулан байгууллагатай холбоотой мэдээ мэдээлэл-65 , түрээслэгч сонгон шалгаруулах зар-94, өмчийн дуудлага худалдааны зар-12, түүнчлэн Нийслэл, ННЗБ-ын онцлох мэдээ мэдээлэл буюу цаг үеийн мэдээ мэдээлэл- 200 гаруй нийтлэгдлээ. Түүнчлэн МУ-ын Засгийн газраас Авлигатай тэмцэх 5 Ш ажиллагааны хүрээнд хэрэгжүүлж буй Шил ажиллагаа ажиллагааны хүрээнд, Төрийн байгууллагын нэгдсэн мэдээллийн ил тод, нээлттэй байдлын 8-р зүйлд заасан мэдээллүүдээ http://www.shilen.gov.mn/index сайт дээр нээлттэй байршуулан ажиллаж байна	100	
	24	2.3. Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль, Авлигын эсрэг хууль, Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийн дагуу ашиг сонирхлын зөрчлөөс ангид ажиллаж, авлига, албан тушаалын гэмт хэрэг, хүнд суртал, шударга бус байдалтай тууштай тэмцэх, таслан зогсоох, албан тушаал, эрх мэдлээ урвуулан ашиглахгүй байх, бүх шатанд Ёс зүйн дэд хороодыг байгуулж үйл ажиллагааг нь идэвхжүүлэх	1.Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль болон холбогдох хууль тогтоомжийн хүрээнд Нийслэлийн Өмчийн харилцааны газрын даргын 2024 оны 04 дүгээр сарын 24-ний өдрийн А/76 дугаар тушаалаар Ёс зүйн дэд хороог 5 гишүүний бүрэлдэхүүнтэй шинэчлэн байгуулан дараах сургалтыг зохион байгуулсан. Үүнд: 1. Ёс зүйн дэд хорооны ажиллах журам, гомдол гаргах үндэслэлийн талаар танилцуулга сургалт, 2. Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийн талаар танилцуулга сургалт 3. Төрийн захиргааны болон үйлчилгээний албан тушаал эрхэлдэг төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хэм хэмжээ сэдэвт сургалтуудыг тус тус зохион байгуулж, нийт албан хаагчдыг хамруулсан.	100	

				II. Авлигатай тэмцэх газрын хяналт шалгалт, дүн шинжилгээний хэлтсээс 2025.01.15-ны өдөр зохион байгуулсан “Мэдүүлэг гаргагчдад зориулсан сургалт”-д 7 албан хаагчийг, 2025.01.06-ны өдөр зохион байгуулсан “Мэдүүлгийг бүртгэх, хянах, хадгалах, эрх бүхий албан тушаалтнуудын сургалт”-д 1 албан хаагчийг тус тус хамруулсан. Мөн Авлигатай тэмцэх газар, Нийслэлийн Засаг даргын Тамгын газартай хамтран 2025 оны 05 дугаар сарын 26, 2025 оны 06 дугаар сарын 01-ний өдрүүдэд “Хүүхдийн шударга байдлыг нэмэгдүүлэх” ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх чиглэлээр 2 удаагийн арга хэмжээг зохион байгуулсан.			
3	35	ЗАСГИЙН ГАЗРААС ШУУРХАЙ АВЧ ХЭРЭГЖҮҮЛЭ Х ЗАРИМ АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ ТУХАЙ 2025-07-25 Дугаар 2025_04	1.2.. төрийн албан тушаалын чиг үүргийн давхардлыг арилгах, удирдах албан тушаалтны тоог бууруулах арга хэмжээ авч, байгууллагын орон тоог нэмэгдүүлэхтэй холбоотой аливаа шийдвэр гаргахгүй байх, өндөр насны тэтгэвэр тогтоолгож чөлөөлөгдсөн ажилтан, албан тушаалтны орон тоо болон сул орон тоог царцааж, нөхөн томилгоо хийхгүй байхыг Засгийн газрын гишүүд, аймаг, нийслэлийн Засаг дарга, Засгийн газрын агентлагийн дарга, төрийн өмчит болон төрийн өмчийн оролцоотой аж ахуйн нэгж, байгууллагын удирдлагуудад;	Нийслэлийн Засаг даргын 2025 оны А/980 дугаар захирамж, Нийслэлийн Өмчийн харилцааны газрын даргын 2025 оны Б/80 дугаар тушаалаар байгууллагын бүтэц, орон тоог шинэчлэн баталж, чиг үүргийн давхардлыг арилгасан. Байгууллагын чиг үүрэг, стратеги төлөвлөгөө, гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөнд үндэслэн ажлын байрны шинжилгээ боловсруулж байна.	100		
	36		1.3.. иргэддээ чин шударгаар үйлчилдэг, ёс зүйтэй төрийн албыг бэхжүүлэх зорилгод нийцүүлэн Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийг чанд мөрдүүлэх, хуулийг сурталчлан таниулах үйл ажиллагааг зохион байгуулж ажиллахыг төрийн бүх шатны удирдлагад;	Нийслэлийн Өмчийн харилцааны газрын Ёс зүйн дэд хорооноос 2025 оны 06 дугаар сарын 02-ны өдөр албан хаагчдад ёс зүйн талаарх мэдээлэл хүргэх зорилгоор “Төрийн захиргааны болон үйлчилгээний албан тушаал эрхэлдэг төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хэм хэмжээ” сэдэвт танхимын сургалт зохион байгуулсан.	100		

	37	1.4.. төрийн байгууллагын ёс зүйн дэд хороог 2025 оны 08 дугаар сарын 01-ний өдрийн дотор гүйцээн байгуулж ажиллуулахыг бүх шатны төрийн байгууллагын удирдлагад;	Нийслэлийн өмчийн харилцааны газрын даргын 2024 оны 04 дүгээр сарын 24-ний өдрийн А/76 дугаар тушаалаар “Ёс зүйн дэд хороо шинэчлэн батлах тухай” байгуулсан. Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагаа холбогдох хууль тогтоомжид заасны дагуу хэвийн, тасралтгүй явагдаж байна.	100		
	38	1.7.. Төрийн албаны тухай хуульд зааснаас бусад үндэслэлээр төрийн албан хаагчдыг төрийн албанаас чөлөөлөхгүй, халахгүй, хуулиар чиг үүрэгт нь өөрчлөлт ороогүй тохиолдолд төрийн албан хаагчийн албан тушаалын тодорхойлолтод өөрчлөлт оруулахгүй байх, төрийн байгууллагын зохион байгуулалтын бүтэц өөрчлөгдсөн боловч албан тушаалын тодорхойлолтод заасан чиг үүрэг нь хэвээр хадгалагдан үлдсэн төрийн жинхэнэ албан хаагчдыг чөлөөлөх, халах, албан тушаал бууруулах, шилжүүлэх шийдвэр гаргахгүй байхыг Засгийн газрын гишүүд, аймаг, нийслэлийн Засаг дарга, Засгийн газрын агентлагийн дарга нарт;	Тус газраас 2025 онд Төрийн албаны тухай хуульд зааснаас бусад үндэслэлээр албан хаагчдыг чөлөөлөх, халах, албан тушаал бууруулах шийдвэр гаргаагүй болно.	100		
	39	1.8.. ажлын байрны нээлттэй мэдээлэлд үндэслэн төрийн албан хаагчдыг хувийн хэвшилд шилжүүлэн ажиллуулах санал боловсруулж, цалин хөлс, нийгмийн баталгааны талаарх мэдээллийг төрийн албан хаагчдад хүргэх уулзалт, арга хэмжээг Монголын Үндэсний худалдаа, аж үйлдвэрийн танхим болон холбогдох бусад байгууллагатай хамтран зохион байгуулахыг Засгийн газрын гишүүд, аймаг, нийслэлийн Засаг дарга, Засгийн газрын агентлагийн дарга нарт үлдвэрийн танхим болон	Албан хаагчдад ажлын байрны нээлттэй мэдээлэл хүргэх зорилгоор www.zangia.mn , worki.mn болон бусад нээлттэй ажлын байрны талаарх мэдээллийг хүргэж ажилласан.	100		

			холбогдох бусад байгууллагатай хамтран зохион байгуулахыг Засгийн газрын гишүүд, аймаг, нийслэлийн Засаг дарга, Засгийн газрын агентлагийн дарга нарт				
--	--	--	---	--	--	--	--

ДАРГА *С.Оюумаа* С.ОЮУМАА

ХЯНАСАН: ЗУХ-ИЙН АХЛАХ МЭРГЭЖИЛТЭН



Т.ОЮУНТУУЛ

НЭГТГЭСЭН: ЗУХ-ИЙН МЭРГЭЖИЛТЭН



М.ЭНХБАЯР